

Animateur(-trice)/Formateur(-trice) continu Industrie du futur

Etablissement : IMT Mines Alès (Ecole nationale supérieure des mines d'Alès)

Equipe : Direction du Développement Economique (DDE)

Localisation : Alès

Type de contrat : CDD de 24 mois

Date de prise de poste souhaitée 01/07/2022

1. Présentation de notre établissement

1.1. L'Institut Mines-Télécom

L'institut Mines-Télécom (IMT), grand établissement au sens du code de l'éducation, est un établissement public scientifique, culturel et professionnel (EPSCP) placé sous la tutelle principale des ministres chargés de l'industrie et du numérique. Premier groupe d'écoles d'ingénieurs en France, il fédère 11 écoles d'ingénieur publiques réparties sur le territoire national, qui forment 13 500 ingénieurs et docteurs. L'IMT emploie 4500 personnes et dispose d'un budget annuel de 400M€ dont 40% de ressources propres. L'IMT comporte 2 instituts Carnot, 35 chaires industrielles, produit annuellement 2100 publications de rang A, 60 brevets et réalise 110M€ de recherche contractuelle.

1.2. IMT Mines Alès

IMT Mines Alès est une école d'ingénieurs de l'Institut Mines-Télécom, disposant d'une solide culture scientifique et technique et d'une pratique de la recherche à un haut niveau scientifique, contractualisée en partenariat avec les entreprises. L'école propose un cursus d'ingénieurs généralistes sous statut étudiant, et des cursus d'ingénieurs dans plusieurs spécialités, pilotés au sein de la Direction des Formations par Apprentissage (DFA).

Notre école, créée en 1875, est implantée à Alès, ville à taille humaine, capitale des Cévennes où la qualité de vie est fortement appréciée par ses habitants. Ville du département du Gard (30), à 30 km au nord de Nîmes, Alès se situe au pied du Parc national des Cévennes, dont elle est – de loin – la ville la plus importante, avec ses 42 452 habitants et son agglomération de 133 546 habitants (29e Agglo de France, 5e d'Occitanie). [S'installer dans la capitale des Cévennes - Ales.fr](http://www.ales.fr)

1.3. La Direction du Développement Economique (DDE)

La direction du développement économique est chargée de :

- Contribuer au développement économique des entreprises et des territoires à travers notamment des actions spécifiques, la formation des salariés et le soutien à la création d'entreprises innovantes
- Favoriser les partenariats entre l'école et les entreprises au service notamment du développement économique de l'Ecole
- Former nos élèves dans le domaine des sciences de l'entreprise et susciter chez eux l'envie d'entreprendre
- Accompagner la montée en compétence des administrations
- Contribuer au rayonnement de l'école au niveau local, régional et national
- Contribuer aux actions stratégiques de développement économique portées par la DG de l'IMT

La DDE est composée de deux Divisions : la Division partenariats et accompagnement des entreprises et la Division entrepreneuriat et créativité

Au sein de la Division partenariats et accompagnement des entreprises se situe le service formation continue. Son domaine d'intervention est celui de la « formation tout au long de la vie » s'appuyant pour partie sur les compétences de l'école et au besoin sur des compétences externes. Il coordonne l'ensemble des formations professionnelles (hors formations diplômantes) d'IMT Mines Ales. Il contribue notamment :

- A la formation continue vers les administrations : organisation, promotion et gestion des actions de formation continue à destination des cadres des ministères,
- A développer des actions de formation sur des compétences pour tous types de salariés (Secteur public et privé)

L'agent sera placé sous l'autorité fonctionnelle et hiérarchique du responsable de la division partenariats et accompagnement des entreprises.

2. Description des missions confiées

Le/la titulaire du poste participera aux actions suivantes :

Dans le cadre du développement de la ligne de production industrie du futur, les compétences du candidat retenu seront déclinées dans le domaine de la conception de produits et de la conception et du pilotage de systèmes de production ou logistiques, et s'intéresseront principalement à trois grandes problématiques :

- la re-configurabilité et l'agilité des systèmes de production : l'orientation sans cesse plus marquée vers une variété et une personnalisation très poussée des systèmes produits/services pose des challenges majeurs de gestion de la diversité des processus industriels, de flexibilité et d'agilité des systèmes de production ;
- la transformation des modes de pilotage industriel : la performance des entreprises est maintenant évaluée sur plusieurs dimensions (économique, mais aussi environnementale, sociale, ...) et les leviers d'amélioration de cette performance sont profondément renouvelés (lean, digitalisation, internet des objets, organisations virtuelles, réseaux collaboratifs, ...);
- les nouveaux enjeux de la logistique d'approvisionnement et de distribution : les modes d'organisation et de pilotage des chaînes logistiques sont fortement transformés par les impacts du numérique, mais aussi par la nécessité d'une logistique durable, élément clé d'une industrie comme d'une ville du futur.
- Participer au montage de nouveaux dossiers et de collaborations industrielles

Les missions principales seront :

- Concevoir et mettre en œuvre des dispositifs de formation à l'attention des professionnels, destinés à développer les compétences clés de l'industrie du futur
- Mettre en place les mécanismes administratif et financier des formations
- Adopter une démarche de compétences et de certifications des contenus
- S'assurer de la cohérence pédagogique des différents modules ;
- Participer activement aux différents groupes de travail du projet Parcours animés par la Direction Générale de l'IMT ;
- Effectuer le suivi et la mise en place du projet usine école
- Développer les activités autour de la ligne de production et s'assurer de son bon fonctionnement
- S'assurer de la cohérence des modules de formation avec la ligne de production

3. Profil et candidature

3.1. Profil recherché et critères généraux d'évaluation

Le/La candidat(e) devra être titulaire d'un diplôme d'ingénieur ou équivalent, et devra disposer d'une culture en génie industriel par sa formation initiale et/ou son expérience professionnelle.

Il devra aussi démontrer une compétence forte en lien avec une ou plusieurs problématiques suivantes :

- conception et pilotage de systèmes de production reconfigurables ou agiles,
- étude et optimisation des nouveaux modes de pilotage industriel,
- organisation et gestion de la logistique d'approvisionnement et de distribution.

Dans le cadre de ces problématiques, le /la candidat (e) devra posséder une expérience dans la mise en œuvre de solutions de l'industrie du futur décrites ci-dessus et/ou ingénierie pédagogique serait également souhaitable.

Il/elle devra être capable de travailler en équipe, y compris en collaboration avec l'ensemble de l'école lorsque les conditions le demanderont. Il/elle devra également être en capacité de travailler en liaison avec d'autres directions de l'école.

La pratique de l'anglais et la connaissance de l'organisation de l'enseignement supérieur seraient appréciées.

Les principaux critères d'évaluation du candidat (liste non exhaustive) :

- Capacité à renforcer la thématique et à inscrire ses activités dans le cadre des enjeux industriels liés à l'industrie du futur,
- Une expérience en formation continue (production de cours, ouvrages,) et en développement de nouvelles formes pédagogiques dans les domaines précités, à un niveau de second ou troisième cycle, sera appréciée,
- Capacité d'insertion dans le projet de l'équipe, du centre,
- Autonomie
- Aptitude à travailler en équipe

3.2. Conditions administratives de candidature

Le poste proposé par IMT Mines Alès est un contrat à durée déterminée de 24 mois, à temps plein, avec possibilité de reconduction.

Le poste s'inscrit dans un projet exploratoire de formation continue de 3 ans, financé par le Programme d'Investissement d'Avenir (PIA IFPAI) et piloté à l'échelle du groupe IMT.

Rémunération selon les règles définies par le cadre de gestion de l'Institut Mines Télécom et selon le profil du candidat.

Le poste est basé à Alès (30).

3.3. Modalités de candidature

Sur la base d'un CV et d'une lettre de motivation à adresser exclusivement à :

<https://institutminestelecom.recruitee.com/o/animateurtrice-formateurtrice-continu-industrie-du-futur-ales>

3.4. Déroulé du recrutement

Date limite de clôture des candidatures : 26/05/2022

Date pressentie indicative du jury : mi-juin

Date prévisionnelle de prise de poste : 01/07/2022

3.5. Personnes à contacter

- ▶ Sur le contenu du poste :
Sandrine CAYREL Cheffe du service programmes d'accompagnement des entreprises
Email : sandrine.cayrel@mines-ales.fr ; 04 66 78 20 22
Jean PARADIS Responsable de la division partenariats et accompagnement des entreprises
Email : jean.paradis@mines-ales.fr ; 04 66 78 20 91

- ▶ Sur les aspects administratifs :
Géraldine BRUNEL, responsable du service de gestion des ressources humaines,
Email : geraldine.brunel@mines-ales.fr ; 04.66.78.50.66